



Grenoble, le 14 septembre 2023

Contact presse

Zoé Fertier

06 74 04 67 40 // zfertier@chu-grenoble.fr

DOSSIER DE PRESSE

CHU GRENOBLE ALPES : INAUGURATION DE L'HÔPITAL DE VOIRON ET NOUVELLE DYNAMIQUE



Inauguration de l'hôpital de Voiron

Le projet du nouvel hôpital de Voiron

Anciennement situé route des Gorges à Voiron, l'ancien hôpital a été inauguré en 1927 et marquait un tournant dans la prise en charge des patients du Voironnais.

Malgré plusieurs évolutions au fil du temps, notamment avec la construction d'un second bâtiment et des travaux réguliers dans les unités, le projet de construction d'un nouvel hôpital a été abordé dès les années 2000.



En effet, à l'heure où les modalités de travail des équipes médico-soignantes doivent rapidement s'adapter aux évolutions socio-démographiques et aux nouvelles techniques diagnostiques et thérapeutiques, il devenait nécessaire de réinventer et moderniser l'hôpital de Voiron, pour répondre le plus efficacement aux nouveaux besoins de santé des populations.

Après un long questionnement quant à son futur emplacement, acté au 34 avenue Jacques Chirac, et aux aménagements nécessaires à réaliser, les travaux ont débuté en 2016, massivement soutenus

par les collectivités locales et la population, attachées à son hôpital.

Le nouvel hôpital de Voiron a ouvert ses portes en septembre 2021 et accueille chaque jour les patients et usagers du territoire.

L'hôpital de Voiron : un site dynamique

L'ouverture de ce nouvel hôpital s'inscrit dans la volonté de consolider et de dynamiser l'offre de soins publique sur le territoire voironnais-chartreus qui connaît aujourd'hui une évolution démographique forte.

L'objectif est également de pérenniser localement les activités présentes et d'en développer de nouvelles, facilité par la fusion au 1^{er} janvier 2020 avec le CHU Grenoble Alpes qui permet la mise en place de parcours privilégiant la gradation des soins et le développement d'équipes médicales partagées entre les différents sites du CHU.

[Pourquoi une fusion entre l'hôpital de Voiron et le CHU Grenoble Alpes ?](#)

La fusion entre le CHUGA et le CH de Voiron (CHV) a été demandée fin 2018 par l'Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes et actée au 1^{er} janvier 2020. Cette étape a renforcé le partenariat entre les deux établissements, déjà fortement liés par le biais du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Alpes-Dauphiné depuis 2016 et la direction commune depuis janvier 2019.

Au-delà d'affirmer et de défendre la place du service public hospitalier sur le bassin voironnais, la fusion entre le CHUGA et le CHV permet d'apporter une réponse efficace aux besoins de santé de la population du bassin et d'assurer une assise sécurisante pour les investissements et la réalisation des projets stratégiques.

Il faut souligner le très fort engagement de l'ensemble des professionnels des deux établissements (médecins, soignants, administratifs, techniques, médicotextiques, représentants du personnel) ainsi que des deux Présidents de Conseil de surveillance alors en place, Julien Polat pour Voiron et Eric Piolle pour Grenoble, pour porter ce projet de fusion au bénéfice des patients du territoire voironnais

L'ARS Auvergne-Rhône-Alpes a accompagné le processus de fusion au sein des deux établissements pour s'assurer que le nouveau projet médical réponde aux besoins de santé du territoire. Cet accompagnement partenarial s'est aussi traduit par une aide à l'exploitation pendant trois années pour sécuriser la trajectoire financière de l'établissement fusionné et une aide à l'investissement pour finaliser la construction du nouvel hôpital de Voiron.

Pérenniser les activités et en développer de nouvelles

Un travail important a été réalisé par les communautés hospitalières des deux sites pour élaborer un projet médical commun, à même de renforcer les collaborations déjà existantes entre les différentes équipes médicales et soignantes.

Depuis janvier 2023, en lien avec le projet d'établissement 2023-2027 « Ensemble ouvrons la voie », un nouveau découpage des pôles a été initié dans une logique de filières/disciplines (soins, formation, recherche), et en s'appuyant sur les collaborations interdisciplinaires établies et les parcours patients.

Chiffres clés 2022 :

- 10 % de l'offre de soins du CHU Grenoble Alpes
- 221 lits et places
- 1342 naissances
- 10 496 séjours
- 66 357 consultations
- 5 565 interventions chirurgicales – 6 salles de bloc opératoire
- 36 000 passages aux urgences adultes et pédiatriques
- Près de 1 000 professionnels
- 212 étudiants paramédicaux en stage en 2022
- 27 internes et 7 étudiants médicaux



Les services fonctionnent ainsi en inter-sites, renforçant la gradation des soins et permettant une prise en charge des patients au plus près de leur lieu de résidence. Aujourd'hui 55 professionnels médicaux exercent en postes partagés entre les sites de Voiron et de Grenoble, apportant un renfort de l'oncologie, de la chirurgie digestive, de la gynéco-obstétrique, de la médecine interne, de l'urologie, l'orthopédie et de la sénologie, et en proposant une nouvelle offre de soins d'onco-dermatologie, d'onco-thoracique.

Cette dynamique se traduit par de belles réussites :

- Alors que le territoire Sud-Isère a connu une stagnation du nombre de naissance en 2022 (+0,5%), la maternité de Voiron a, quant à elle, augmenté son activité de 13% et a vu ses équipes et celles du service de néonatalogie récompensées par l'obtention du label hôpital ami des bébés.
- L'activité de pédiatrie est également très forte et structurée en synergie avec les équipes grenobloises.
- La mise en exploitation d'une 2e IRM en juillet dernier et le changement de scanner il y a quelques semaines, en partenariat avec le Groupe du Mail, permettra de répondre toujours mieux aux besoins de santé de la population du voironnais.

La population voironnaise bénéficie ainsi des capacités de soins, de formation, de recherche et d'innovation de l'ensemble des acteurs du CHU mais aussi des établissements du GHT, de l'arc alpin et des 3 autres CHU de la région.

Des partenariats forts avec les acteurs du Voironnais

Depuis toujours, les liens sont très forts entre l'hôpital de Voiron et les acteurs de santé du Voironnais.

L'hôpital de Voiron travaille en étroite collaboration avec :

- les établissements publics de santé, notamment grâce à des directions communes avec les établissements de Saint Laurent du Pont et de Saint Geoire en Valdaine, mais plus globalement au sein du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Alpes-Dauphiné,
- les établissements privés, comme le Groupe du Mail, dans le cadre d'un groupement d'intérêt économique (GIE) pour l'imagerie, ou l'AGDUC pour la prise en charge de patients atteints de maladies rénales, ou encore le centre de pneumologie Henri Bazire ou le GHM-Chartreuse, avec qui un partenariat public/privé avait été imaginé dans le nouvel hôpital et qui laisse un potentiel de développement et de collaboration future avec l'ensemble des acteurs de santé du territoire,
- la médecine libérale, dans le cadre d'accueil d'une permanence de soins ambulatoires avec des médecins libéraux présents à l'hôpital tous les jours de 20h à minuit, la présence de médecins spécialistes libéraux pour des consultations et des gestes techniques (Cardioparc, médecine vasculaire), et la communauté professionnelle territoriale de santé (CPTS) de Voiron, avec qui les coopérations sont déjà très fortes depuis la création en juillet 2023.

L'hôpital de Voiron soutient également les projets de santé mis en place par les collectivités territoriales et participe à des projets innovants comme Inovadom¹, lieu ressource créé par le Pays Voironnais pour tous les acteurs de la santé et du domicile pour se former, partager sur des pratiques et informer les lycéens sur les métiers de la santé.

¹ En savoir plus : <https://www.paysvoironnais.com/actualites-23/innovadom-le-nouveau-lieu-ressource-du-maintien-a-domicile-2470.html?cHash=f4b8029ea93cfb5464d55372dfd662e3>

Un hôpital tourné vers le confort des patients et des professionnels

Articulé autour d'un hall spacieux et lumineux, le bâtiment a été pensé pour répondre aux besoins de confort et de modernité des patients et des professionnels.

L'hôpital est composé d'un bâtiment moderne et équipé en conséquence notamment avec des rails lève-malade et des douches dans toutes les chambres d'hospitalisation, la présence de scialytique dans les salles de consultation, etc. Une hélisurface a également été aménagée pour faciliter les transports urgents vers Grenoble.

Les services sont répartis en deux ailes. La première concerne l'hébergement et se nomme « La Vouise » et la deuxième, « La Sure », regroupe toutes les activités techniques. Ces noms ont été choisis par rapport aux sommets entourant Voiron et visibles depuis le nouvel hôpital.

Quelques chiffres :

Surface du terrain : 7,3 hectares

Surface du bâtiment : 28 000 m²

Lits et places : 229 lits et places



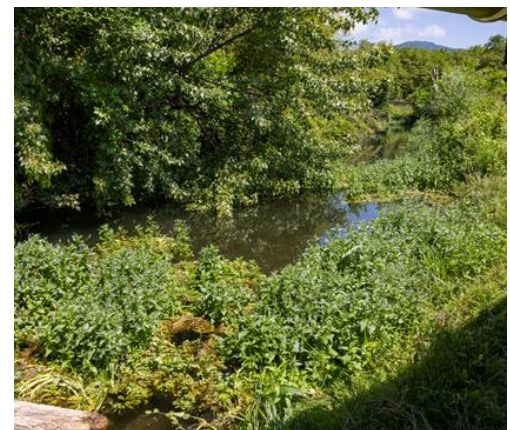
La modernité du bâtiment se traduit également dans la prestation hôtelière. Le confort du patient a été pensé dans les moindres détails avec majoritairement des chambres individuelles, des poignées ergonomiques pour éviter les blessures dans les unités gériatriques, des aménagements spécifiques dans les chambres de maternité comme des banquettes ou des lumières à intensité réglable, sans oublier un réel travail sur les vues extérieures et le choix des matériaux.

Un hôpital tourné vers la transition écologique

Moderne et fonctionnel, l'hôpital a été pensé pour répondre aux exigences actuelles en matière de développement durable (référentiel HQE et RT 2012) avec des aménagements conçus en lien avec l'Association Pic Vert : toiture végétalisée, patio et abords plantés d'espèces endémiques, parkings verts... Le confort visuel a été aussi particulièrement travaillé avec une prise en compte des vues, des orientations, des dégagements extérieurs et de l'éclairage naturel.

L'association Le Pic Vert a été fortement impliquée dans l'aspect environnemental de la réalisation du nouvel hôpital, notamment avec la création d'un sentier pédagogique, l'aménagement de deux mares, d'un hôtel à insectes, de mangeoires et de nichoirs, ainsi qu'une cabane observatoire pour restaurer la biodiversité du site.

Les professionnels du CHUGA, et notamment les équipes de Voiron, sont très attentifs aux questions de transition écologique et s'investissent chaque jour dans cette démarche. Une centaine d'entre eux ont ainsi participé, pendant 3 mois, au défi ENERGIC, et se sont affrontés à travers des missions collectives et individuelles articulées autour de thématiques énergie, déchets et solidarité.



Financements

Le coût du nouveau bâtiment s'est élevé à 104 millions d'euros (96 M€ de travaux et 8,1 M€ d'équipements), financés à hauteur de 100 millions d'euros (96 %) :

- 22 M€ : COPERMO État
- 76 M€ : Agence Régionale de Santé Auvergne-Rhône-Alpes (COPERMO et autres aides)
- 2 M€ : Région Auvergne-Rhône-Alpes

Le coût du terrain et de la réalisation des voiries s'est, par ailleurs, élevé à 13,3 millions d'euros, entièrement financés :

- 7 M€ : Département de l'Isère
- 6,3 M€ : Communauté d'agglomération du Pays Voironnais

Une politique d'attractivité boostée

Notre société fait face à de grands enjeux qui nous poussent à faire évoluer notre système de santé (raréfaction de la ressource médicale, vieillissement de notre population, mutation des modes de vies et des aspirations des professionnels de santé).

Profondément marqué par trois années de crise sanitaire inédite, l'hôpital public doit conforter son attractivité en redéfinissant les rapports au travail et les aspirations individuelles.

Face à cette problématique, le CHU Grenoble Alpes met en place une politique d'attractivité ambitieuse qui joue sur beaucoup de ressorts pour donner envie aux professionnels de travailler dans l'établissement mais aussi d'y rester.

A fin août, ce sont déjà plus de 160 infirmiers et 60 aides-soignants qui ont fait le choix de rejoindre le CHU Grenoble Alpes.

Un engagement national pour l'attractivité des professions médico-soignantes

De forts **engagements nationaux** ont été pris pour redonner du sens et améliorer la qualité de vie au travail des soignants, ainsi que pour libérer du temps médical.

Le Ségur de la Santé a déjà permis d'activer certains leviers, notamment au travers de revalorisations salariales, de premières mesures de compensation de la pénibilité et des primes de soins critiques étendues à tous les personnels soignants qui travaillent dans ces services.

De nouvelles mesures très attendues par les professionnels viennent d'être annoncées le 31 août pour mieux valoriser le travail en période de garde.

L'attractivité, un enjeu majeur le CHU Grenoble Alpes

Le CHU Grenoble Alpes a élaboré une **politique d'attractivité et de fidélisation forte des ressources médico-soignantes** : c'est l'un des axes majeurs décidé collectivement pour cette année 2023 et les années à venir.

Cette politique s'appuie sur 5 grands principes :

- S'appuyer sur les **valeurs de l'hôpital public**, à travers les trois missions hospitalo-universitaires que sont le soin, l'enseignement et la recherche qui s'enrichissent mutuellement en termes d'attractivité et d'excellence.
- Un **projet managérial** revu en profondeur pour intégrer davantage les professionnels de terrain aux décisions de leur service. Il permet ainsi de redonner aux services leur place centrale de cœur de soins et de formation, et au binôme médecin-cadre les outils pour permettre un management de proximité efficace et de qualité.
- Renforcer et développer plus encore les actions concernant la **qualité de vie au travail** et la **prévention des risques psychosociaux** tant pour le personnel que pour les étudiants.

- **Accompagner les nouveaux professionnels**, avec une attention particulière pour les hospitalo-universitaires en début de carrière.
- Ecouter et prendre en compte les attentes et besoins des nouvelles générations notamment sur le temps et les modalités de travail et sur l'équilibre vie professionnelle/vie privée.

L'ensemble de la gouvernance du CHU Grenoble Alpes est à **l'écoute des initiatives des équipes** qui, par leur expérience et leur vécu quotidien, sont en mesure de faire des propositions créatives, notamment sur l'organisation des plannings, de la vie de service, d'actions d'amélioration de la qualité de vie au travail.

Un plan d'attractivité qui s'articule autour de 5 grands thèmes

1. Une politique de recrutement « magnétique »

Les difficultés de recrutement dans beaucoup de métiers ont révélé la difficulté à capter les professionnels une fois formés. Le CHUGA va donc anticiper le recrutement en proposant aux futurs professionnels d'intégrer l'institution avant même la fin de leur formation : plus de stages pourront être proposés dans les services en tension de recrutement, ouverture aux contrats d'apprentissage, possibilité de stages plus longs et gratifiés...

L'attractivité du CHUGA doit s'inscrire aussi dans des processus de **fidélisation des professionnels**, notamment des étudiants paramédicaux, avec la possibilité de construire des **parcours professionnels** par la promotion professionnelle et la formation, une meilleure visibilité des évolutions de carrières et des postes vacants, ou le développement des nouveaux métiers et protocoles de coopération.

Augmenter les contrats d'allocations d'étude

Le CHUGA double le **nombre des contrats d'allocations d'étude** et l'ouvre à plus de corps de métier comme les métiers de rééducation, socio-éducatifs ou aides-soignants.

Par exemple, en 2023-2024, 40 contrats d'allocations d'études seront proposés aux infirmiers (contre 18 en 2022), 5 contrats de kinés et 5 contrats de manipulateur en électroradiologie.

[Rencontre avec Axel qui nous en dit plus sur ce dispositif d'accompagnement, peu connu à l'heure actuelle ! \(lien vidéo\)](#)

2. Un environnement de travail sécurisé

L'**arrivée d'un nouveau professionnel** dans notre établissement est une journée décisive pour sa carrière et son souhait de la continuer au CHU Grenoble Alpes. Ce moment charnière doit être accompagné comme il se doit, aussi bien du côté du nouvel arrivant que de l'équipe accueillante.

Repenser l'accueil des nouveaux arrivants

Le CHUGA a repensé « la première journée » pour que l'agent dispose, à son arrivée, de tout ce qui lui est nécessaire pour exercer sa mission.

Un contrat de travail de trois jours, avant la prise de poste, a ainsi été créé pour les nouveaux infirmiers afin de les former à l'environnement du CHUGA et ainsi leur permettre de prendre leur poste dans les meilleures dispositions. Près d'une centaine de nouveaux infirmiers ont été accueillis cet été lors de quatre sessions de formation !

3. Des organisations innovantes

Les **rythmes de travail** à l'hôpital sont au cœur de la pénibilité et rejaillissent ainsi sur l'absentéisme. Il est important de mettre en place des organisations répondant mieux aux **attentes et aux besoins des professionnels**, tout en garantissant des prises en charge adaptées et de qualité. Des projets de service travaillés par les équipes médico-soignantes, proposent ainsi la mise en place d'horaires diversifiés, permettant entre autre, un meilleur équilibre vie personnelle/vie professionnelle.

13 services : c'est le nombre d'unités qui, après accord avec les organisations syndicales, ont mis en place des horaires diversifiés (mixte 12h/7h30).

La mise en place du télétravail en 2020, acté par un accord local signé avec l'ensemble des organisations syndicales, sera également élargi pour s'adapter aux différents besoins, dès cette fin d'année.

4. Des innovations en matière de retour à l'emploi

La question du retour à l'emploi, toujours cruciale, mérite aujourd'hui de fortes innovations.

Le CHUGA fournit aux services des moyens permettant de **remplacer les personnels absents en raison de congés pour raisons de santé**. Ce sont plus de 200 emplois qui sont disponibles pour cela et faciliter la continuité de la présence des personnels dans la prise en charge des patients.

Par ailleurs, un dispositif de **remplacement rapide de l'absentéisme impromptu** mis en place en 2021 a augmenté de plus de 30 emplois ce potentiel de remplacement.

Le CHUGA a décidé avec l'accord local sur le Ségur la **pérennisation de 950 mensualités de remplacement supplémentaires** accordées avec la crise sanitaire. Ce volume est porté à 1000, équivalent à plus de 80 emplois.

5. Des carrières améliorées

La **carrière de l'agent** n'est pas uniquement tributaire de mesures nationales et le CHU Grenoble Alpes œuvre, à son niveau, pour l'améliorer.

- Le CHUGA a inscrit dans l'accord local sur le Ségur de la Santé une augmentation de **10% du nombre d'agents titulaires**. Pour exemple, une mise en stage immédiate est proposée à tout infirmier nouvellement recruté.

- Le CHUGA met en place une politique d'avancement plus favorable pour les agents contractuels qui peuvent à présent tous bénéficier tous bénéficier d'un avancement tous les trois ans.

Faire connaître la richesse des métiers de l'hôpital public

Le CHU Grenoble Alpes travaille actuellement afin de réaliser des vidéos de présentation des différents métiers hospitaliers. **L'objectif ?** Présenter les métiers et leurs spécificités, parler des carrières possibles au sein de l'hôpital public, mettre en avant les équipes et les organisations possibles....

[Vous pouvez dès à présent retrouver les vidéos sur la chaîne YouTube du CHU !](#) *(lien vidéo)*

SCHÉMA DIRECTEUR IMMOBILIER :

modernisation de l'hôpital Michallon

L'élaboration du projet d'établissement 2023-2027 se traduit déjà par la mise en œuvre du schéma directeur immobilier, basé sur la nécessaire modernisation globale de l'hôpital Michallon, « cœur du moteur » du CHU Grenoble Alpes.

La synergie créée par la concomitance de ce travail avec la mise en œuvre du projet médical et du projet d'établissement 2023-2027 donne toutes les cartes à la communauté hospitalière du CHUGA pour bâtir ensemble une nouvelle trajectoire dynamique et fédératrice pour l'établissement.

Pourquoi ce projet d'envergure ?

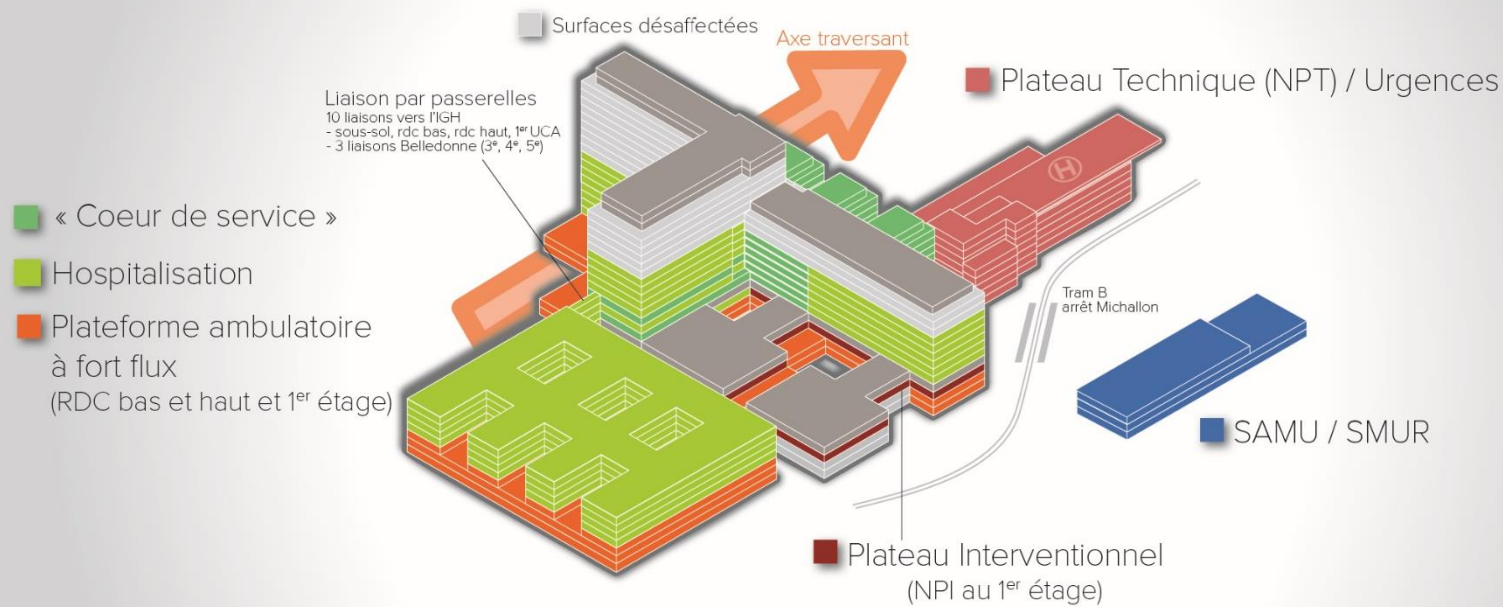
Le bâtiment Michallon, construit entre 1970 et 1972, ne répond plus aux standards actuels d'accueil des patients. Peu adapté aux évolutions rapides des modes de prise en charge, il pose également un certain nombre de défis logistiques et organisationnels, tant pour les soignants que pour les services techniques. **La restructuration en profondeur du site Michallon est ainsi indispensable pour conforter les expertises du CHU Grenoble Alpes, structurer des filières de prise en charge des patients, en lien avec les acteurs du territoire, mais aussi pour notablement améliorer les conditions de travail des professionnels hospitaliers.**

Ce projet immobilier, qui prévoit la **modernisation globale de l'hôpital Michallon** avec la construction d'une extension et la rénovation de l'immeuble grande hauteur (IGH) Michallon, permettra la réorganisation de l'ensemble des activités sur les 8 premiers étages de Michallon et au sein de sa nouvelle extension. Il facilitera grandement les parcours patients par la consécration des étages bas aux flux ambulatoires à forte rotation, et par l'installation des unités d'hospitalisation sur les étages plus élevés, avec enfin des douches dans les chambres des patients, et une majorité de chambres à un lit.

Ce projet d'envergure et complexe, accompagné et soutenu par l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes et les collectivités territoriales, passera en phase 2 du comité de pilotage du conseil national de l'investissement en santé (CNIS) le 28 septembre 2023. Ce projet bénéficie d'ors et déjà de financement de l'Etat (171 M€), de l'ARS Auvergne-Rhône-Alpes (30M€) et du département de l'Isère (15 M€).

La mise en œuvre de ce projet nécessite la réalisation d'opérations préalables avec la construction de deux bunkers de radiothérapie et d'une extension du service en réhabilitation dans l'hôpital Michallon, la construction d'un nouveau bâtiment pour le SAMU et la co-élaboration, avec les équipes médicales, paramédicales, techniques et logistiques du programme technique du futur bâtiment d'hospitalisation.

La première tranche (extension et socle) sera livrée en 2029.



50 ans après sa construction, ce projet garantira l'inscription du CHU dans un cycle novateur, lui permettant de relever les défis du 21^e siècle.

L'enjeu de ce projet est également de travailler à une rénovation et à des constructions plus durables. Ainsi, le CHUGA cherche à aller au-delà des obligations réglementaires pour que la **question environnementale soit pleinement intégrée à l'organisation des soins, à la gestion organisationnelle et technique.**

Afin de présenter ce projet d'envergure,
le CHU Grenoble Alpes organisera une conférence de presse à l'automne